

ANUNȚ
privind organizarea concursului de încadrare a postului vacant
de execuție de personal civil contractual de
Îngrijitor debutant
în Compartimentul Administrativ la Unitatea Militară 02519 Buzău

Postul pentru care se organizează concursul este de execuție de personal civil contractual de *ingrijitor debutant*, în Compartimentul Administrativ la Unitatea Militară 02519 Buzău, pe o perioadă nedeterminată, cu program normal și normă întreagă.

I. Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs¹:

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la Anexa nr. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 1.336 din 28.10.2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului, solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă și/sau a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în Anexa nr. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 1.336 din 28.10.2022.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

Date de contact ale compartimentului resurse umane: U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr.45, localitatea Buzău, județul Buzău, telefon 0238/726.045 / 0238416161, int. 749.

¹ Dosarelor de concurs ale candidaților le sunt atribuite un cod numeric pentru identificare, care corespunde cu numărul de înregistrare al dosarului de concurs.

II. Condițiile generale pentru ocuparea postului

Poate a ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art.542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

III. Condițiile specifice necesare pentru ocuparea postului

- a) **Studii de specialitate:** studii medii / profesionale.
- b) **Experiența:** nu este necesară;
- c) **Abilități:** - capacitatea de a lucra în echipă; capacitate de adaptare la diferite condiții de muncă; integritate morală și etică profesională; loialitate față de instituție.

d) Nivelul de acces la informații clasificate: SECRET DE SERVICIU, fiind necesar acordul scris al persoanei care dorește să candideze privind verificarea în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate, în situația în care va fi declarată „ADMIS”;

În cazul în care candidatul nu obține nivelul de acces la informații clasificate prevăzut în condițiile specifice de ocupare a postului, contractul individual de muncă încetează de drept.

- e) **Program de lucru: 8 ore între 08.00 – 16.00.**

În funcție de nevoile instituției, programul se poate prelungi, iar pe timpul stării urgență, mobilizare, asediu și război se aplică reglementările specifice.

IV. TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS:

A. Tematica:

1. Drepturile și obligațiile salariatului;
2. Drepturile și obligațiile angajatorului;
3. Obligațiile lucrătorilor privind securitatea și sănătatea în muncă;
4. Obligațiile generale privind apărarea împotriva incendiilor;
5. Sistemul de colectare selectivă a deșeurilor;

6. Norme de igienă pentru unitățile de folosință publică.

B. Bibliografia:

Nr. Crt.	Actul normativ	Publicat în Monitorul Oficial al României
1	Legea nr. 53 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, titlul I, cap.II, art. 39-40	M.O. nr.345 din 18.05.2011
2	Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, art. 22-23	M.O. nr.646 din 26.07.2006
3	Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art. 1-7 și art. 19-22	M.O. nr.297 din 17.04.2019
4	Legea nr. 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice, cu modificările și completările ulterioare, art. 9	M.O. nr.461 din 06.07.2010
5	Ordinul ministrului sănătății nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările și completările ulterioare, cap. VI-Anexă	M.O. nr.127 din 21.02.2014

Prevederile actelor normative cuprinse în bibliografie se studiază cu modificările și completările ulterioare, după caz.

V. Calendarul de desfășurare a concursului:

1. Depunerea dosarelor de concurs :

- **08.11.2024 -21.11.2024** , în intervalul orar **08,30-16,00**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău

Rezultatul selecției dosarelor de concurs se afișează în data de **25.11.2024**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău și pe pagina de internet www.defense.ro.

Eventuale contestații privind rezultatul selecției dosarelor de concurs se depun în data de **26.11.2024, până la ora 16.00** la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la selecția dosarelor de concurs se afișează în data de **27.11.2024**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău și pe pagina de internet www.defense.ro.

2. Proba practică: se desfășoară în data de **28.11.2024, începând cu ora 10,00** la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău.

Rezultatul la proba practică se afișează în data de **29.11.2024**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău și pe pagina de internet www.defense.ro.

Eventuale contestații privind rezultatul probei practice se depun în data de **02.12.2024, până la ora 16.00** la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău la compartimentul resurse umane.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la proba practică se afișează în data de **03.12.2024, până la ora 16.00**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău și pe pagina de internet www.defense.ro.

3.Interviul: se desfășoară în data de **04.12.2024, începând cu ora 10.00** la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău.

Rezultatul la interviu se afișează în data de **05.12.2024, până la ora 16.00**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău și pe pagina de internet www.defense.ro.

Eventuale contestații privind rezultatul interviului se depun până la data de **06.12.2024, ora 16.00**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău, la compartimentul resurse umane.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la interviu se afișează în data de **09.12.2024, până la ora 16.00**, la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău și pe pagina de internet www.defense.ro.

Rezultatele finale ale concursului se afișează în data de **10.12.2024** la sediul U.M. 02519 Buzău, strada Bistriței nr. 45, localitatea Buzău, județul Buzău și pe pagina de internet www.defense.ro.

Prezentarea la post - în termen de maximum 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale ale concursului .

NOTE:

1. Proba de concurs - interviu va fi înregistrată audio-video, fiind necesar acordul scris al candidaților obținut în prealabil, cu respectarea datelor cu caracter personal.
2. Pentru angajare, în conformitate cu art. 27 din Legea 53/2003- Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, candidatul declarat admis la concurs are obligația să completeze dosarul profesional, până la data de prezentare la post, cu fișa de aptitudine privind concluzia examenului medical la angajare, emisă de medicul specialist potrivit art. 13-17 din HG 335/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, care să ateste că este apt pentru munca specifică postului, având în vedere prevederile exprese ale art. 15 alin (1) din HG 1204 / 2007 privind asigurarea forței de muncă necesare pe timpul stării de asediu, de mobilizare și pe timpul stării de război, cu modificările și completările ulterioare.